

Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Aktuelle Ergebnisse der Gesundheitsprojekte in der **JobOffensive 50+** (Beschäftigungspakt für Ältere)

Perspektive
50plus
Beschäftigungspakte
in den Regionen





Inhaltsverzeichnis

- Allgemeiner Überblick der Gesundheitsansätze im Beschäftigungspaktes für Ältere 2005 - 2010
- Koordination und Ergebnissicherung durch Haus Theresia in Zusammenarbeit mit der ARGE Unna
- Umsetzung der Gesundheitsansätze durch diverse Beschäftigungsträger in der Paktregion
Zwischenergebnisse der Evaluation; IAPAM
- Ausblick / Diskussion



Die Situation 50-Jähriger und Älterer

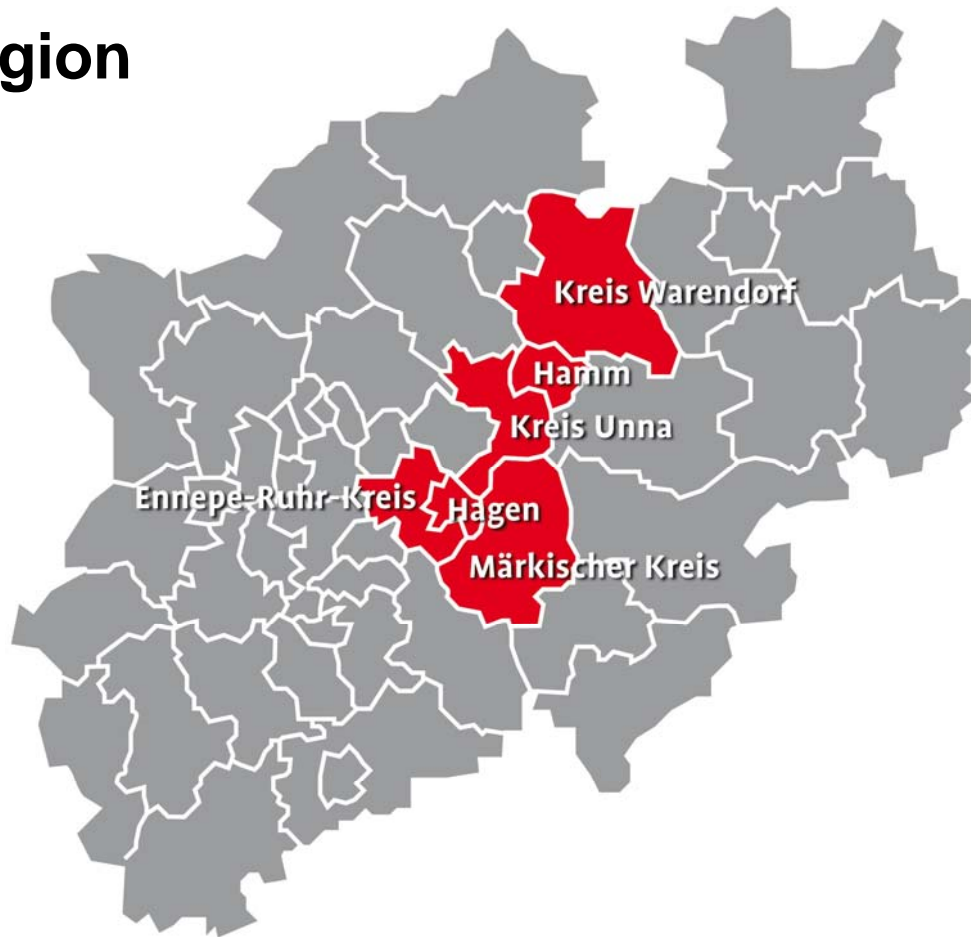
- mindestens 30% der Arbeitslosen von physischen und psychischen Einschränkungen betroffen (BA)
 - z.B. Burn-Out-Phänomen: häufiger bei Arbeitslosen (41%) als bei der Gruppe der Angestellten im öffentlichen Dienst (6,5%)
 - 3,9 fach höhere Mortalitätsrate als Arbeitende
- Stressoren:
 - Einsamkeit und/oder „belastete Familie“
 - Schlechte psychische Befindlichkeit und Lebensqualität
 - Krankheitsverhalten arbeitsloser Männer
 - Etc.
- 25,6% der Arbeitslosen sind 50 Jahre und älter

Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Paktregion



Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Die JobOffensive 50+

Aktuelle Umsetzung in der Paktregion

- Intensive Öffentlichkeitsarbeit (Lokalradios)
- Übertragung des erfolgreichen JobCoach-System
- Zentrale Schulungen zu vermittlungsrelevanten Themen verpflichtend für alle Beteiligten
- Schaffung eines gemeinsamen überregionalen Stellenpools
- Drei-Säulen Modell „Vermittlungszentrum“: Vermittlung, Gesundheit und Mobilität
- Maßnahmen zur Verbesserung des Selbstwertgefühls

Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Die JobOffensive 50+

Aktuelle Umsetzung in der Paktregion

- Besondere Angebote für schwerbehinderte Klienten
- Personaldienstleistungen wie Zeitarbeit etc.
- Kultursensible Beratung und Vermittlung für ältere MigrantInnen
- Demografieberatung von Arbeitgebern
- Existenzgründung mit besonderer Berücksichtigung der Bedarfe Älterer
- Minijob-Transformation



Geschichte der Gesundheitsprojekte und ihre Umsetzung in der Paktregion

- 2002: EQUAL Projekt DevelopmENT für Menschen mit psychischen Problemen
- 2005: 1. Beschäftigungspakt für Ältere im EN-Kreis:
Fifty Fit-Ansatz: Operative Gesundheitsmodule
- 2007: JobFit NRW
- 2008: 2. Beschäftigungspakt für Ältere, Fifty Fit und JobFit NRW in der Paktregion
- 2008 - 2010: Fifty Fit-Ansatz im EN-Kreis und MK-Süd
JobFit NRW-Ansatz in Unna, Hamm, MK-Nord und Warendorf
- Aktuell: Ausschreibung Fifty Fit-Ansatz der ARGE Hagen

Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Erfahrungen aus dem 1. Beschäftigungspakt

Erkannte Probleme bei den KundInnen, die sich signifikant äußern:

- Fehlendes Bewusstsein über notwendige Voraussetzungen für Wiedereingliederung
- Fehlendes Bewusstsein für Gesundheitsvorsorge
- Fehlende Wertschätzung für die eigenen Fähigkeiten und fehlendes Selbstbewusstsein
- Fehlende Tagesstrukturen
- Fehlende Stressresistenz
- Fehlende geistige und physische Mobilität

“Wir sind gesund” “Wir brauchen keinen Seelenklempner“

„Das ist etwas für Frauen“ „Ich will Arbeit hier und nicht am Ende der Welt“

„Ich fahre doch nicht 45 min bis zum nächsten Arbeitsplatz!“ etc.

Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Steuerung Gesundheit

Projekt- und paktübergreifenden Steuerung, Begleitung der Umsetzung angeleitet und durchgeführt durch die

- ➔ ARGE Kreis Unna (institutionelle Entwicklung bei Krankenkassen, Landesministerien, etc.)
- ➔ Theresia Albers gGmbH (Benchmarking, Begleitung der wissenschaftlichen Evaluation)
- ➔ JobAgentur EN: Gesamtstrategische Entwicklung des Themas

Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Gesundheitsförderung in der Paktregion

- Steuerung und Leitung
- Qualitätsmanagement
- Konzeptionelle Weiterentwicklung
- Begleitung der Wissenschaftlichen Evaluation

sowie

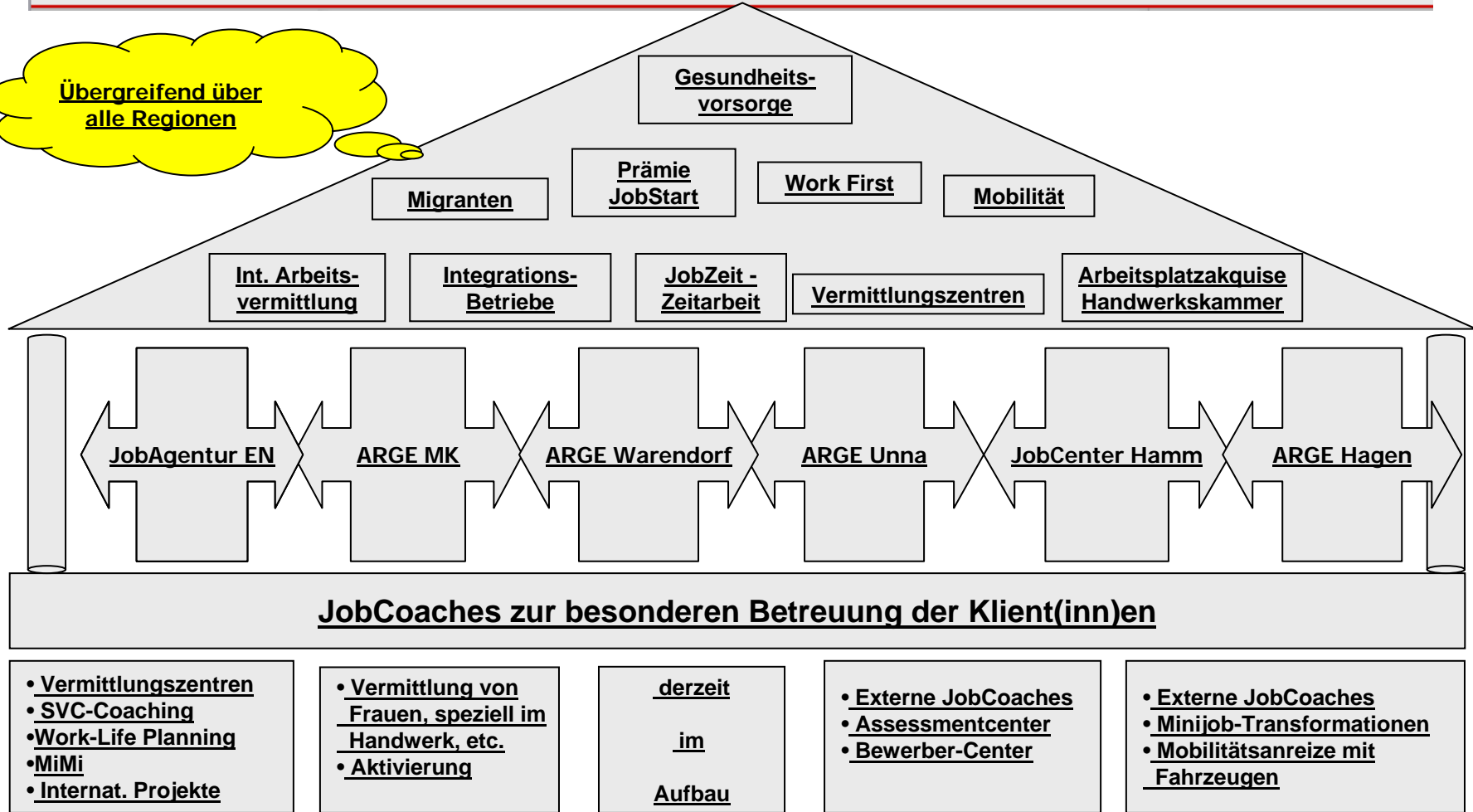
- Öffentlichkeitsarbeit
- Einbindung der Gesetzlichen Krankenkassen
- Verpflichtende und regelmäßige Grundlagenschulungen der JobCoaches

Weil Erfahrung unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Übergreifend über alle Regionen



Regionale Gemeinsamkeiten und Besonderheiten

Weil Erfahrung unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



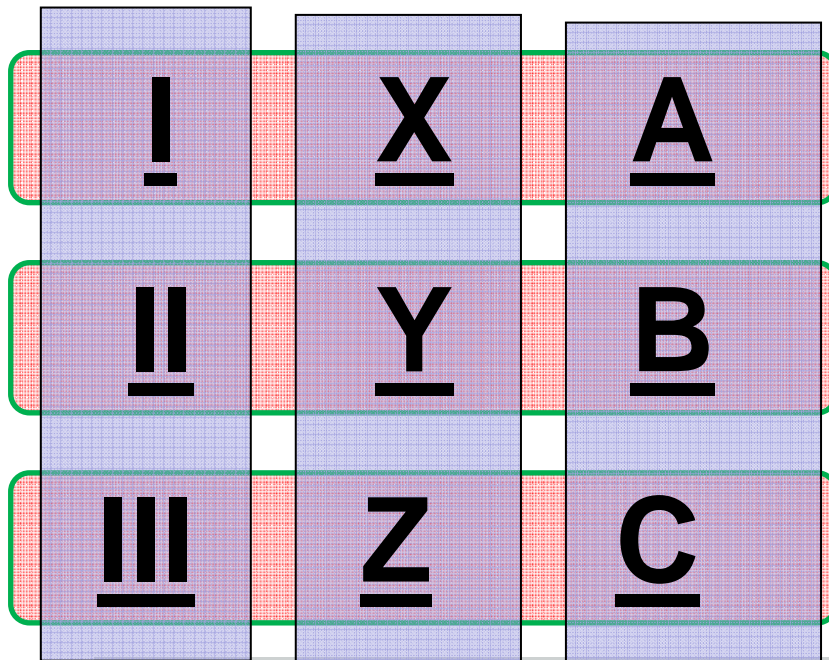
Planung ganzheitlicher, integrierter Projekte

Vermittlung

Mobilität

Gesundheit

Beratung durch JobCoaches
(motivierende Eingangsgespräche)



Individuelle begleitende
Gesundheitsberatung

Zusammenfassung
der drei Säulen zu
einem
Gesamtprojekt

Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Gesundheitsprojekte 2005 - 2010

Fifty Fit in EN und MK-Süd:

Komponenten:

„Fifty-fit-PLUS-Beratung“
Sechs operative Module zur
Unterstützung der Gesundheit für
den und am Arbeitsplatz

Ausgangspunkt:

Arbeitsplatzorientierter
Gesundheitsansatz
Flankierende individuelle
Beratung, u.a. zur Auswahl
geeigneter Module
2010: Fifty Fit im EN-Kreis:

Vermittlungszentren

JobFit NRW in UN, HAM, MK-Nord:

Komponenten:

„FIT-Beratung“
Multimodale Stressbewältigung in
Form von neun Modulen

Ausgangspunkt:

„Stressfaktor Arbeitslosigkeit“
Flankierende
Gesundheitskompetenzberatung



Parallelen in den Projekten

- *Gemeinsamkeiten* vorhanden, z.B. Beratungsansatz auf der Basis des *Motivational Interviewing*
- Benchmarking statt Konkurrenz
 - *Best-Practice-Elemente* beider Projekte herauszuarbeiten,
 - miteinander kombinieren
 - ggf. durch weitere innovative Elemente ergänzen
 - *neuer passgenauerer Ansatz der Gesundheitsförderung für die Zielgruppe*
- Wissenschaftliche Evaluation, durchgeführt durch das IAPAM



Ergebnisse des Benchmarkings

- Beratung (JobCoaches intern und extern) ist am erfolgreichsten
- Themenübergreifende Projekte sind erfolgreicher
- Große und lange Projekte gemessen an der Integrationszahl sind weniger oder gar nicht erfolgreich
- Gesundheitsförderndes Verhalten bei den Teilnehmenden meist erst im Projektverlauf

Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Aktueller Stand

- Erfolgreicher Pakt seit Januar 2008, unter den „**Top 3**“ in Deutschland, derzeit insgesamt mehr als **3.800 Menschen** in Arbeit integriert
- Aktuelles Budget: **9.450.000,- €** im Gesamtpakt

Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



**Dieter Schulze
(Paktleitung)
Sabine Schoen
(Koordination)
Ennepe-Ruhr-Kreis**

**Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit!**

JobAgentur EN

Telefon: 02336 / 4448 – 142

Fax: 02336 / 931-3942

E-Mail: s.schoen@en-kreis.de

www.joboffensive50plus.de

www.gesundheit50plus.net

Weil Erfahrung
unbezahlbar ist.

JobOffensive 50+
Weil Erfahrung unbezahlbar ist.



Die wichtigsten Diskussionsinhalte und Ergebnisse in Stichpunkten

- X
- X
- X
- X
- X