

Integrierte Strategien zur kommunalen Gesundheitsförderung

Hintergrund und Ziele

- Gesundheitsförderung als **gesamtgesellschaftliche Aufgabe**
- **80%** der Gesundheitsdeterminanten **nicht** aus Gesundheitswesen zu beeinflussen
- **Vier gute Gründe für integrierte Strategien:**
 - **Integration** hat mehrere Dimensionen (Abb. 1)
 - **Nachhaltigkeit**
 - **Ressourcenbündelung**
 - **Health in all policies** als Vision

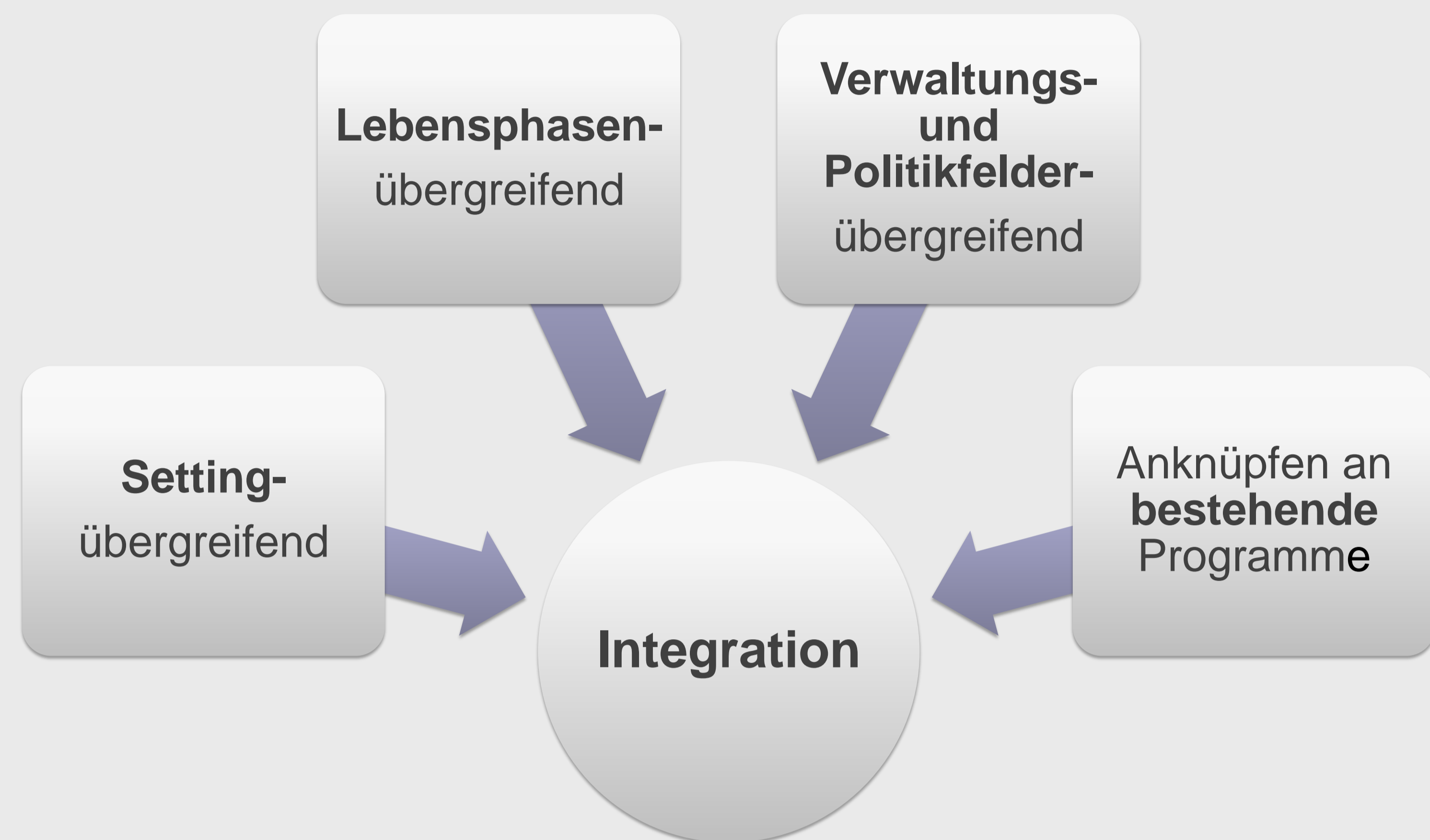


Abb. 1: Dimensionen der Integration

Public-Health-Action-Zyklus

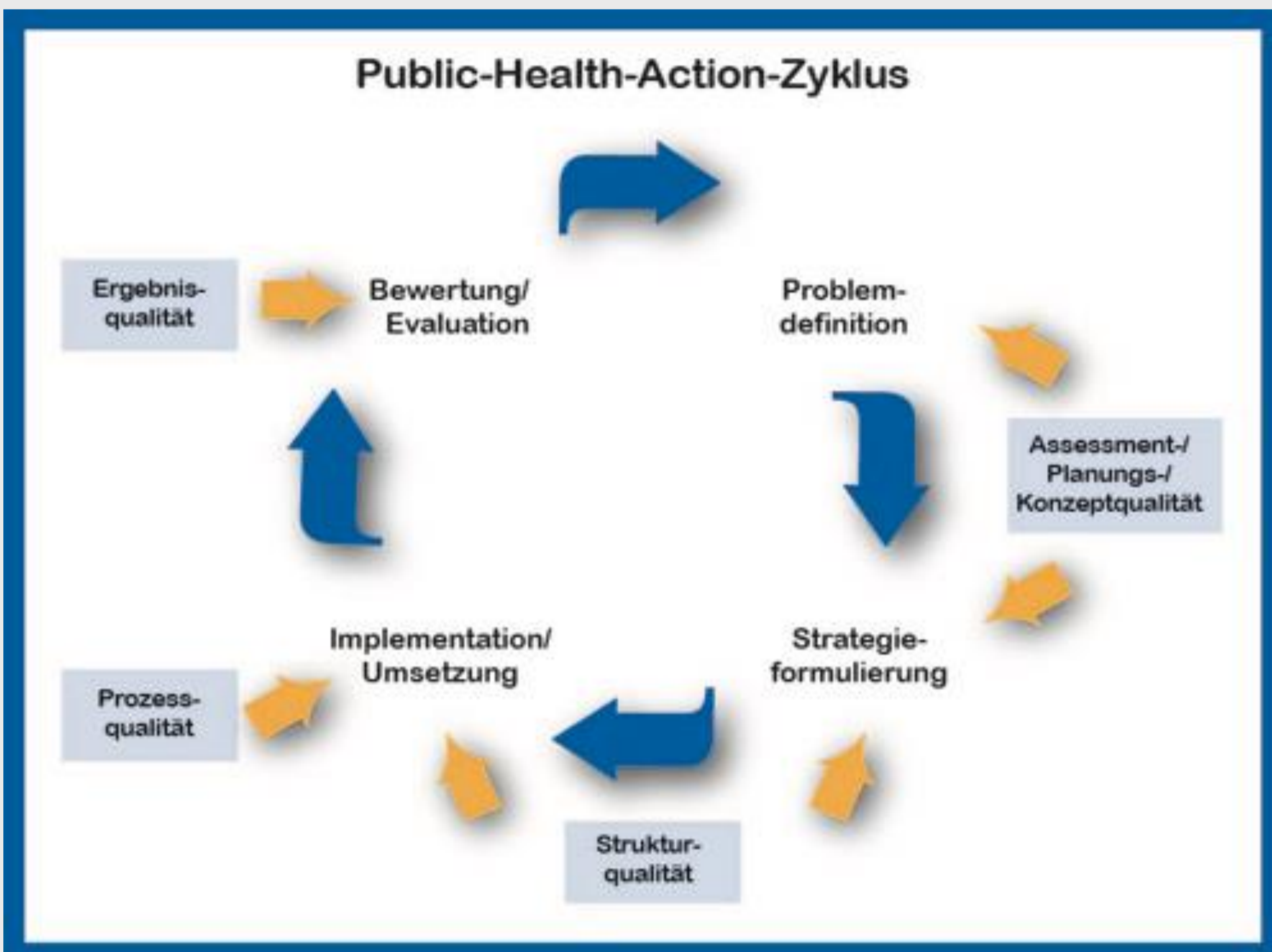


Abb. 2: Public-Health-Action-Zyklus, in Anlehnung an Kolip (2006)

Arbeitsstruktur und Umsetzung

- Public-Health-Action-Zyklus als Orientierung (Abb. 2)
- **Problem und Ursache** definieren
 - Bestandsaufnahme, partizipative Bedarfsanalyse
- **Zielformulierung**
 - Priorisierung von Handlungsfeldern, Zielsetzung (SMART)
 - Maßnahmenplanung
- **Maßnahmenumsetzung**
 - Verhaltens- und Verhältnispräventive Maßnahmen
- **Qualitätssicherung und Evaluation**
- **Strukturaufbau und Zielgruppenbeteiligung** als Querschnittsaufgaben

Ansprechpartner für gesundheitliche Expertise

- **Öffentlicher Gesundheitsdienst**
 - Fachliche Kompetenz, Zugang zu kommunalen Gesundheitsakteuren
 - Qualitätssicherung, Gesundheitsberichterstattung
- **LZG.NRW**
 - Beratung und Coaching zu integrierten Ansätzen
 - Antragsvorprüfung (Kordinierungsstelle)
 - Unterstützung GBE, Fachplan Gesundheit
- **BZgA/ Kooperationsverbund „Gesundheitliche Chancengleichheit“**
 - Partnerprozess „Gesundheit für alle“, inforo-online
- **Krankenkassen**

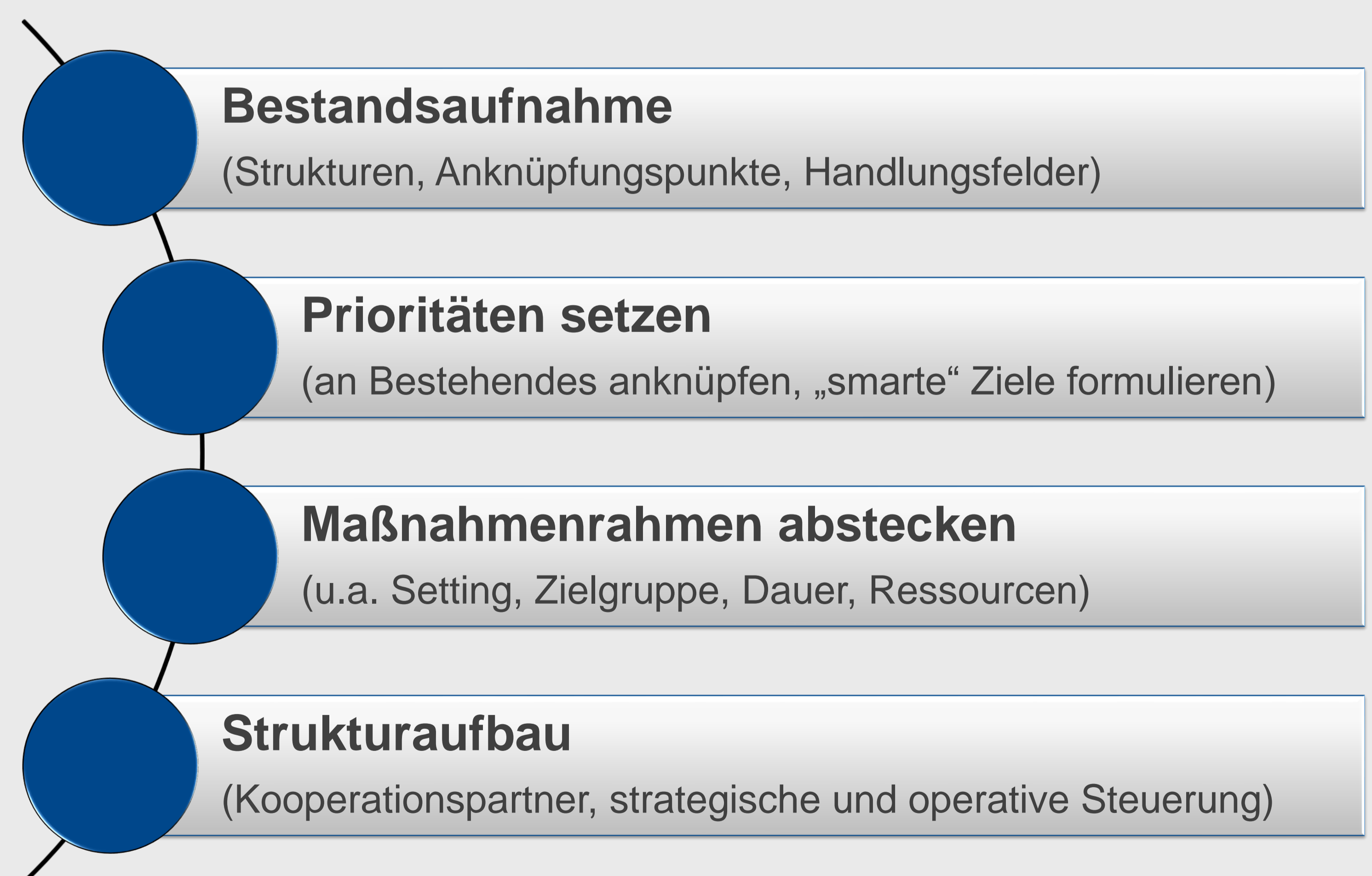


Abb. 3: Erste Umsetzungsschritte zur Entwicklung einer integrierten kommunalen Strategie